

La Dirección de GUEROLA presidida por el Director General (DG), ha decidido impulsar y difundir a todos los niveles de la empresa una Política Integrada basada en los siguientes Sistemas de Gestión, que servirán de guía para el funcionamiento de la empresa:

- Gestión de Calidad (UNE-EN-ISO 9001:2015): Garantizar productos y servicios que cumplan las expectativas de los clientes
- Gestión Ambiental (UNE-EN-ISO 14001:2015): Minimizar impactos ambientales y promover la sostenibilidad.
- Seguridad y Salud en el Trabajo (ISO 45001:2018): Proteger la salud y seguridad de los empleados.
- Gestión de I+D+i (UNE 166002:2021): Fomentar la innovación y la mejora continua.
- Gestión de Información mediante BIM (ISO 19650:2020): Optimizar la colaboración y digitalización en proyectos de construcción.

Esta base sirve para lograr el principal objetivo de GUEROLA de:

***“Garantizar a nuestros clientes CALIDAD y SERVICIO, manteniendo un elevado EQUILIBRIO entre DESARROLLO y NATURALEZA, atendiendo las condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo, y maximizando la eficiencia y precisión en la gestión de proyectos mediante la tecnología BIM”***

Nuestra Política contempla las siguientes directrices:

- Cumplir los requisitos solicitados por los clientes, así como los reglamentarios y/o legales que sean de aplicación y que la organización suscriba relacionados con el producto, el medio ambiente, la seguridad y salud en el trabajo y la gestión de información según los estándares BIM.
- Ofrecer al cliente una atención altamente especializada y adaptada al avance tecnológico de nuestros productos y servicios.
- Que las partes interesadas perciban y aprecien nuestra mejora continuada, alcanzando un elevado grado de fidelización de las mismas.
- Desarrollar las actividades dentro de un ámbito totalmente respetuoso con el medio, bajo el principio de prevención de la contaminación.
- Velar por un desarrollo de las actividades dentro de un ámbito seguro para el trabajador, bajo el principio de proteger su seguridad y salud frente a los riesgos que no se hayan podido eliminar.
- Mantener el Sistema de Gestión Integrado en busca de la mejora continua como eje vertebrador de nuestras actividades.
- Contemplar los requisitos y expectativas de todas las partes interesadas, tanto internas como externas como elemento fundamental en la planificación del sistema de gestión.
- Fomentar la cultura de la innovación, apoyando la creatividad e incentivando el desarrollo de nuevas ideas

Para la consecución de estas directrices, en GUEROLA nos comprometemos a:

- Adoptar el compromiso de mantener una política integrada que abarque calidad, medioambiente, seguridad y salud en el trabajo, así como el cumplimiento de estándares en I+D+i y BIM, estableciendo un marco de referencia para la definición de objetivos alineados con estos principios.
- Liderar el desarrollo, implantación y mejora del Sistema de Gestión Integrado. Así como, plantear como base de la mejora continua, el análisis de los riesgos y oportunidades a todos los niveles y áreas de la empresa.
- El conjunto de personal debe de cumplir con lo dispuesto en los manuales y procedimientos, actuando siempre pensando en la evaluación de los riesgos.
- Asumir el compromiso de asignar los medios técnicos y humanos necesarios para mantener un contacto continuo con nuestros clientes y mercado, para conocer sus necesidades y poder adaptarnos a las mismas.
- Favorecer la comunicación, formación e información tanto interna como externa de las iniciativas y procedimientos del ámbito de la prevención de riesgos laborales, fomentar su comprensión, desarrollo y cumplimiento.
- Aumentar el grado de formación de nuestro personal que redunde en una mayor satisfacción personal, una mejora en el ambiente de trabajo y una mejora en la prestación de nuestros servicios.
- Integrar a nuestros suministradores, concesionarios y subcontratistas en el compromiso activo de la mejora de las condiciones de trabajo.
- Asumir el compromiso de desarrollar productos y servicios de alta gama (elevada calidad/mínimo impacto).
- Mantener un estricto control de los aspectos medioambientales más significativos, para minimizar cualquier tipo de impacto.
- Asumir el compromiso de prevención de los daños y el deterioro de la Salud en el trabajo, así como de mejora continua de la gestión y el desempeño de la SST. Así como, establecer las medidas necesarias lograr la satisfacción de nuestro personal y mantener el buen entorno laboral.
- Consultar, informar y garantizar la participación de todos los trabajadores de GUEROLA en todos los temas de mejora de la salud laboral.
- Se pide a todos asumir este compromiso con la seguridad y salud laboral, por la dirección es la primera en asumirlo, y para ello apoyará con los medios a su alcance las actuaciones que se definan en necesarias para mejorar el bienestar de nuestros trabajadores.
- Mejorar el entendimiento de los requisitos de información solicitado por nuestros clientes para los proyectos que nos contratan y cumplir con esos requisitos aplicando nuestra metodología de Lean Construction y de BIM.

La Dirección de GUEROLA firma la presente política y asume el compromiso de mantener y hacer extensivo a todos los trabajadores y al público en general el contenido de la presente política.